



職場健康服務實務-以南台灣為例

Occupational Health Services: A Practical Approach in Southern Taiwan



義大醫療財團法人義大醫院 職業醫學科
Department of Occupational Medicine, E-Da Hospital
顏簡美珠 YEN JEAN Mei-Chu

2014- 4- 26





OUTLINE

Go

WHY WE DO IT?

Go

WHEN WE START?

Go

THE FRAMEWORK

Go

HOW WE DO IT?

Go

REFLECTION

Go

FUTURE PERSPECTIVE





WHY WE DO IT ?





WHY WE DO IT ?

- **Mission statement (Value)**
 - ✦ 員工的健康是企業最重要的資產
 - ✦ 民眾的健康與福祉是我的首要考量

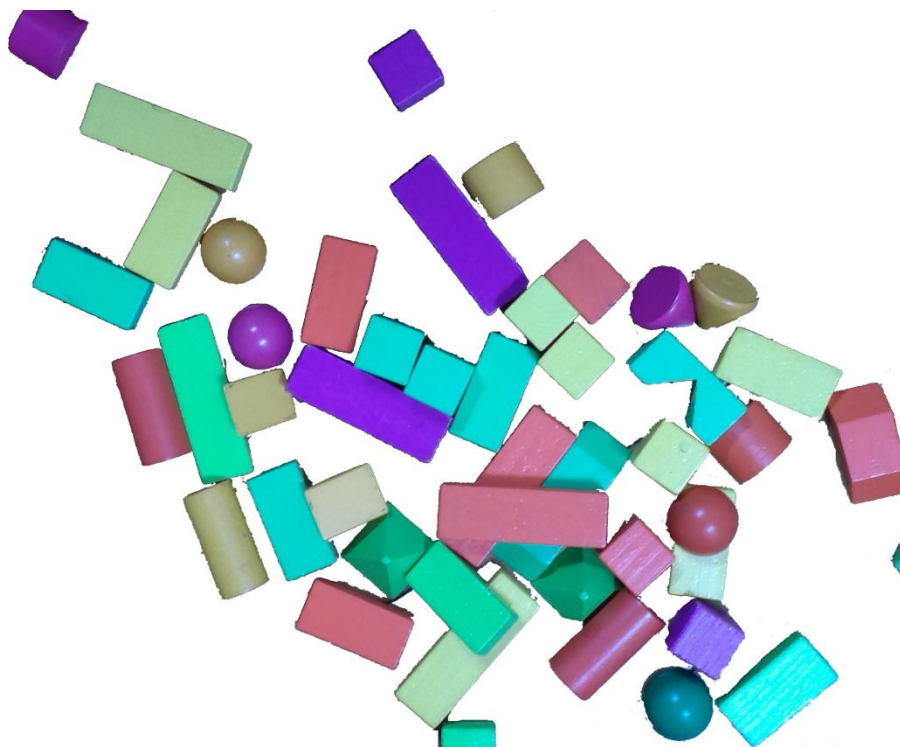
- **Government Regulations**
 - ✦ 勞基法、職業安全衛生法
 - ✦ 勞工健康保護規則, etc.
 - ✦ 醫事人員相關法規

- **Benefit (Incentives)**
 - ✦ Employer
 - ✦ Employee
 - ✦ OHS Professionals





WHERE WE START ?





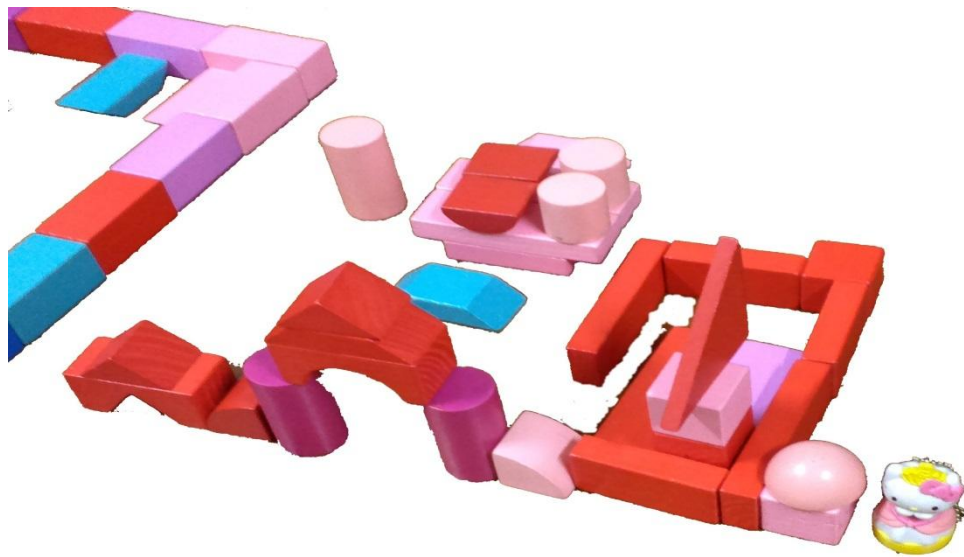
WHERE WE START?

- **Evidence-based medical practice**
 - ✚ Follow guidelines (ILO, WHO, MOL)
 - ✚ Best solution
- **Communication**
 - ✚ Manager
 - ✚ OH department
 - ✚ Employee
- **Resource linking**
 - ✚ Hospital
 - ✚ Public domain



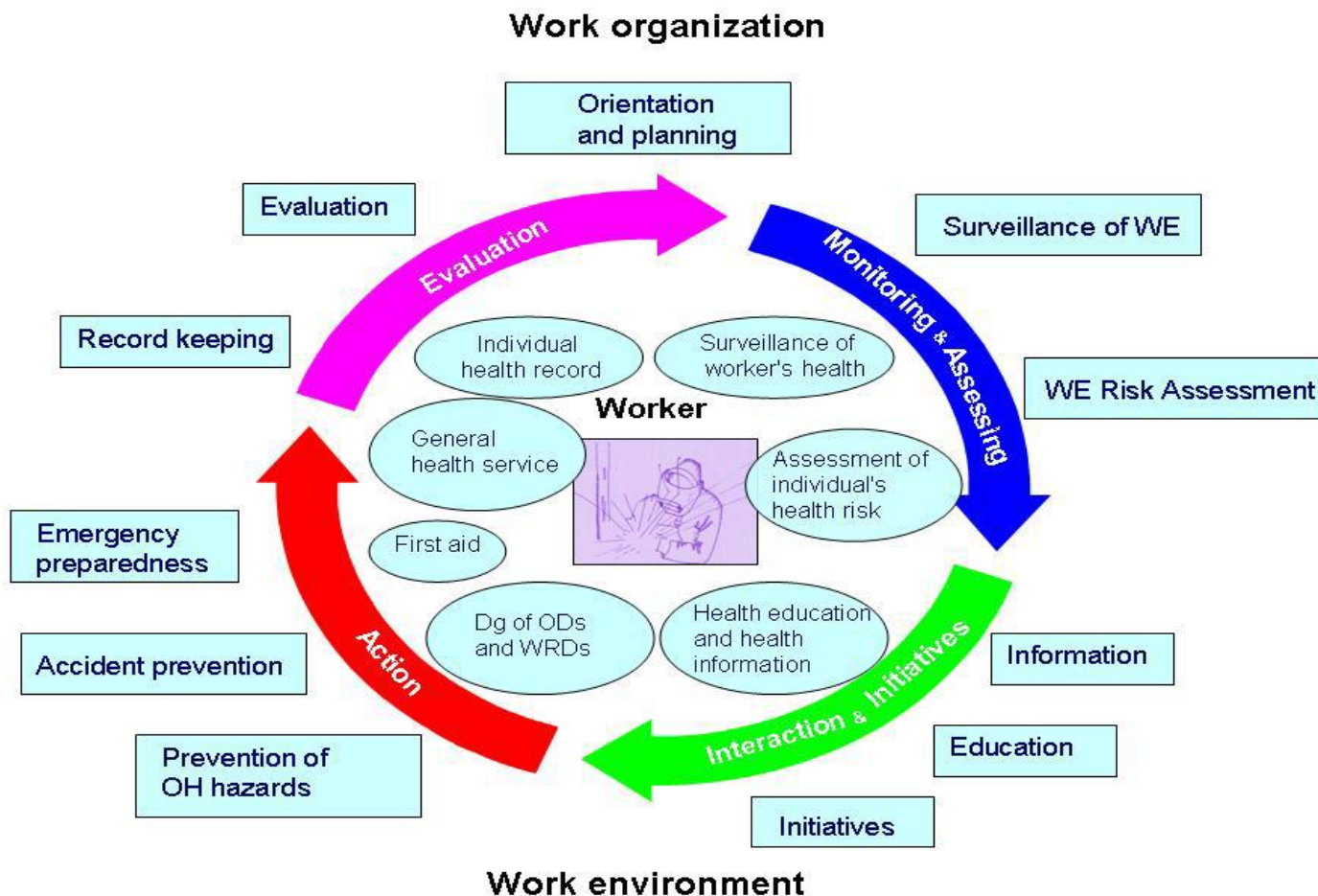


THE FRAMEWORK



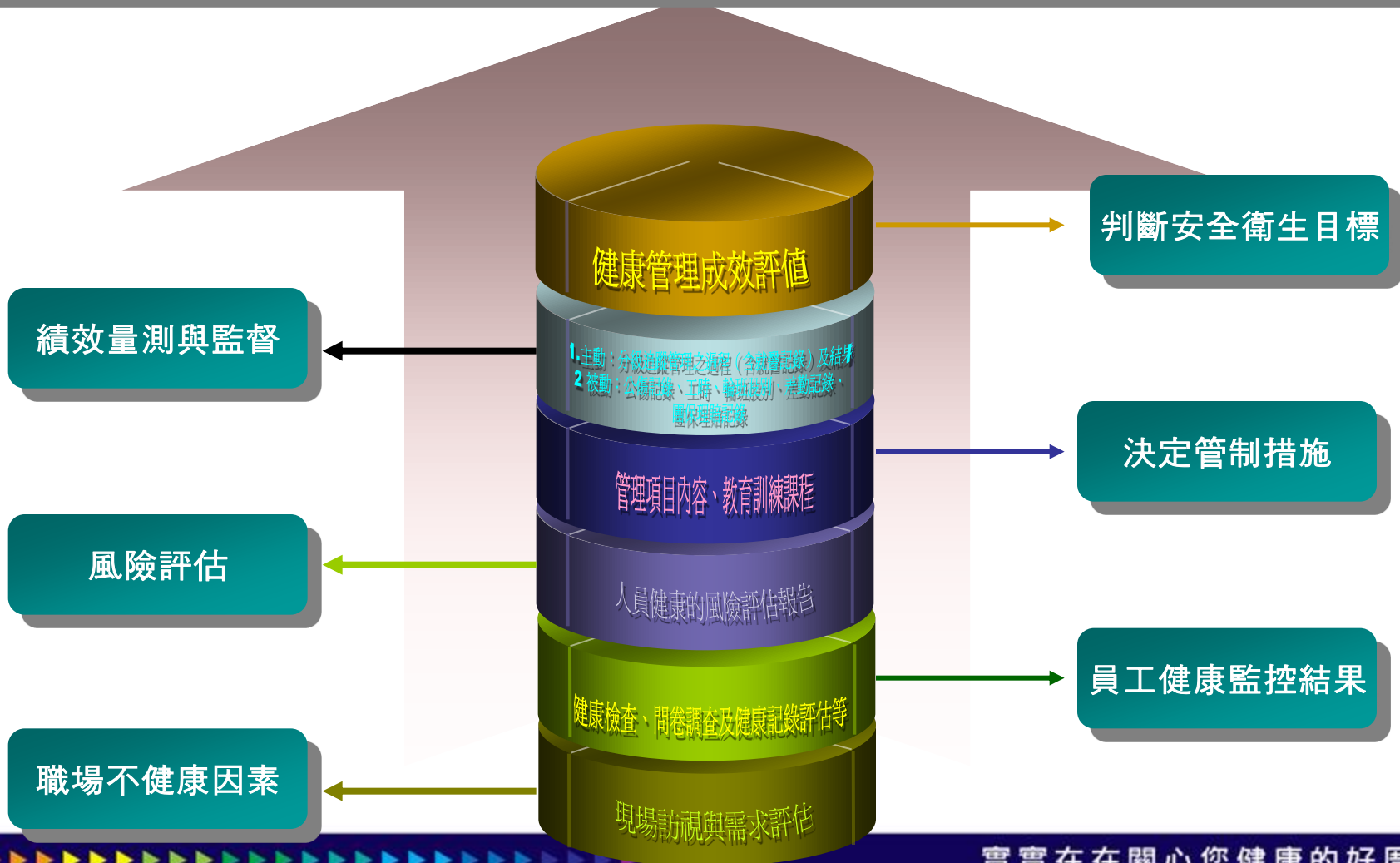


The flow scheme of activities within the framework of BOHS-3rd e. 2007



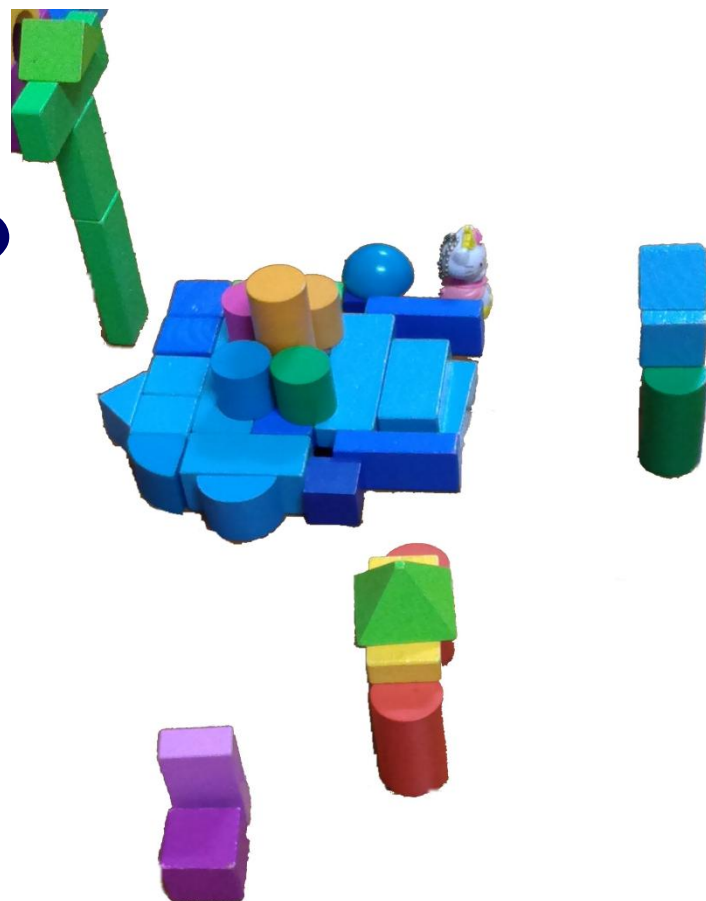


「臺灣職業安全衛生管理系統」(TOSHMS) 認證 及 OHSAS18001 認證





HOW WE DO IT ?





HOW WE DO IT ?

[簽約流程.doc](#)

- ✚ **Inquiry** [企業資料.doc](#) & **Invoice** [報價單.doc](#)
- ✚ **Meeting on-site** [協調說明會.doc](#)
- ✚ **Administration Procedure**
- ✚ **Business Contract** [契約書範本.doc](#)



	企業名稱	類別	服務時間	員工人數	主要產出
1	AA公司	一	每週一、三、五下午	2200人	不銹鋼扁鋼胚、不銹鋼小鋼胚、熱軋不銹鋼鋼板、熱軋不銹鋼黑皮鋼捲、熱軋不銹鋼 NO 小鋼捲、冷軋不銹鋼鋼捲、熱軋碳鋼鋼捲
2	BB公司	一	每月第一週以外的週二上午 每月第三週以外的週五上午	1374人	酸洗鋼捲、冷軋鋼捲、熱浸鍍鋅/鍍5%鋁鋅/鍍55%鋁鋅鋼捲、彩塗烤漆鋼捲、鋼結構、運搬起重機械設備。
3	CC醫院	二	三次/每月	2412人	醫療服務
4	DD公司	一	每月第二週及第四週週一下午	650(派遣220)人	汽車製造、進口、銷售
5	EE公司	一	每月第一個週一下午	367人	Power MOSFET(電晶體)及Power IC(積體電路)
6	FF公司	一	每月第三個週一下午	914人	傳統碳膜、皮膜金屬、氧化皮膜、無導線、繞線電阻以及運用於表面黏著技術(SMT)的厚膜晶片電阻、薄膜晶片電阻、網路電阻，以及晶片排阻、晶片電容(MLCC)及晶片電感(CHIP Inductor)
7	GG公司	一	每月最後一個週四下午	460(派遣330)人	
8	HH公司	一	每月第二週及第四週的週二下午	1000人	
9	II公司	一	每月第二個週四上午	765人	電力
10	JJ公司	二	每月第三個週四下午	1058人	百貨公司、遊樂園
11	LL公司	一	每月第三個週二下午	890人	積體電路用導線架
12	MM公司	一	每月第一週的周四上午 每月第三週的週五上午	322人	碳鋼鋼管
13	NN公司	二	單月第一個週四下午	520人	旅遊住宿服務
14	OO公司	一	每月第二週週四下午	336人	CAP螺絲 / CAP薄頭螺絲、SET螺絲、皿頭螺絲、半圓頭凸緣螺絲 凸肩螺絲、半圓頭螺絲、六角頭螺絲、六角頭螺絲、六角凸緣螺絲
15	PP公司	二	每月第三週週四上午	450人	7-ELEVEN 18°C產品之鮮食
16	RR公司	一	每個月3個週三上午	546人	電力



安全健康職場

1

工作現場訪視：以課為單位

2

健康檢查與健康管理

3

配工復工

4

健康促進





臨廠健康服務內容規劃

OHS ANNUAL PROGRAM

- 以公司與員工之需求為優先(need assessment)
 - ✦ 產業特性、年度健康檢查異常比率
 - ✦ 公司可投入的相關資源
 - ✦ 其他考量：高層的期待、安全衛生管理認證等
 - ✦ 需求評估問卷調查結果
- 提供參考範例(provide example)
- 健康服務年度計畫說明會(opening meeting)





***年度計畫-範例1

日期	訪視單位	廠醫	特別危害健康作業
2/17	鋼構生產課	顏簡美珠	噪音作業、粉塵作業、醇及酮作業、苯及苯之衍生物之作業
3/13	倉儲課	盧易呈	噪音作業、接觸硝酸、硫酸、鹽酸、鉻酸及其鹽類之物料
4/20	成品課	顏簡美珠	噪音作業
5/15	工務課	盧易呈	噪音作業、高架作業
6/15	機械生產部	顏簡美珠	噪音作業、高架作業、
7/17	烤二課	盧易呈	噪音作業、醇及酮作業、苯及苯之衍生物之作業、鉻酸及其鹽類之作業
8/17	鍍四課	顏簡美珠	噪音作業、游離輻射線作業、重體力勞動作業、硝酸、硫酸、鹽酸等刺激性氣體之作業、鉻酸及其鹽類之作業、粉塵作業
9/11	屏東儀電課	盧易呈	噪音作業、高架作業
10/19	公用服務課	顏簡美珠	噪音作業、鉻酸及其鹽類之作業
11/13	行政大樓	盧易呈	人因工程、照明、空調
12/14	B棟辦公室	顏簡美珠	人因工程、照明、空調
12/25	第二大樓	盧易呈	人因工程、照明、空調
備註	<p>一、訪視時間安排：</p> <p>1.09：00～09：10廠醫、廠護及工安人員集合</p> <p>2.09：10～12：00現場單位訪視</p> <p>二、訪視準備事項：</p> <p>1.各單位製程（由各單位提供）</p> <p>2.危害物清單（由各單位提供）</p> <p>3.各單位風險評估鑑別表（公告於EIP）</p> <p>4.各單位使用化學物質之物質安全資料表（公告於EIP）</p> <p>5.作業環境測定報告（工安衛室提供）</p> <p>三、訪視之作法說明</p> <p>作法一：建立訪視單位之作業環境基本資料，訪視後2周由廠醫出具”勞工健康服務執行記錄表”。</p> <p>作法二：約談健康檢查結果異常之員工，由異常狀況對照已建立之基本資料，了解其異常是否與作業環境具關連性？是否適合從事該項作業？</p>		





***年度計畫-範例2

目標管理: 員工健康分級管理、高血壓及高血糖管理、特殊體檢結果異常管理

主題	年度健康管理討論			員工健康風險評估			年度健康檢查規劃/健康促進			母性健康/明年度工作計畫		
月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
預計臨廠日期	1月23日	2月27日	3月27日	4月24日	5月29日	6月26日	7月24日	8月14日	9月25日	10月23日	11月27日	12月25日
時間	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00	14:00-17:00
執行內容	1.102年特殊報告二級管理及異常項目討論。 2.特勞健康管理名單確認	1.各單位主管 OPEN MEETING 2.臨廠單位(粉末工廠-Dopant) 特殊作業別: 粉塵 3.特勞健康諮詢及工作調整評估。	1.外觀站/最終站現場訪視。 2.建立公傷復工管理流程及表單。	1.化學品健康風險評估。 2.建立化學品健康風險管理流程及表單。 3.選定執行單位。	1.過勞風險評估 2.建立過勞健康風險管理流程及表單。 3.選定執行單位。	1.健康講座: 職業病相關課題。 2.公傷復工管理工作檢討。 3.擬訂年度健康促進計畫。	1.明年度健檢規劃 2.建立健檢異常工作調整評估標準表。	1.化學品健康管理工作檢討及樣本分析。 2.過勞風險管理工作檢討及樣本分析。 3.健康促進活動執行結果分析。	1.書寫報告 2.健檢活動開始	1.職場母性健康風險評估 2.建立職場母性健康風險管理流程及表單。 3.選定執行單位。	1.健康講座: 母性健康相關課題。	1.討論明年度臨廠服務計畫。
工作細項	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理討論及進度確認 3.102年度特勞二級人員名單確認	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整電子檔 3.書寫訪視報告。 4.書寫附表十。 5.建立工作調整評估紀錄單。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整電子檔 3.修訂國巨健康管理計畫 4.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。	1.廠內公傷人員訪視。 2.健康管理結果彙整 3.書寫附表十。





HOW WE DO IT ?

□ 工作現場訪視(Work site visits)

[現場訪視e-mail.doc](#)

- ✚ 提供單位負責的製程、危害物清單、單位使用化學物質之物質安全資料表
- ✚ 於訪視當天指派人員陪同進行訪視，說明製程（含原料及產品）、操作標準、工作內容
- ✚ 訪視後共同撰寫「附表十：勞工健康服務執行記錄表」，採取改善措施





附表十 勞工健康服務執行紀錄表

一、作業場所基本資料	
部門名稱：	
作業人員	<input type="checkbox"/> 行政人員：男__人；女__人； <input type="checkbox"/> 現場操作人員：男__人；女__人
作業類別與人數	<input type="checkbox"/> 一般作業：人數： <input type="checkbox"/> 特別危害健康作業：類別：_____人數：
二、作業場所概況：工作流程(製程)、工作型態、人員及危害特性概述：	
三、臨廠健康服務執行情形（本規則第七條及第八條事項）：	
四、改善及建議採行措施：	
五、執行人員及日期	
<input type="checkbox"/> 勞工健康服務之醫師，簽章_____	
<input type="checkbox"/> 勞工健康服務之護理人員，簽章_____	
<input type="checkbox"/> 勞工安全衛生人員，簽章_____	
<input type="checkbox"/> 其他，部門名稱_____，職稱_____，簽章_____	
執行日期：__年__月__日	
時間：__時__分迄__時__分	

受訪單位填寫

受訪單位填寫

受訪單位填寫

職護填寫

職醫填寫

工安附上
訪視相片及說明





附表十 勞工健康服務執行紀錄表(範例)-受訪單位填寫

一、作業場所基本資料	
部門名稱：環境維護課	
作業人員	■行政人員：男 <u>4</u> 人；女 <u>2</u> 人； ■現場操作人員：男 <u>8</u> 人；女 <u>28</u> 人
作業類別與人數	■一般作業：人數： <u>42</u> ■特別危害健康作業：類別：噪音(8小時日時量85分貝以上)人數： <u>待確認</u>
二、作業場所概況：工作流程(製程)、工作型態、人員及危害特性概述：	
<p>1.工作流程(製程)：現場人員主要的工作內容為室內和室外的環境清潔，開園前需以伸縮桿擦拭玻璃，擦拭手扶梯分隔玻璃、不鏽鋼結構及塗防鏽油，使用地板刷清潔手扶梯踏板，視需要以洗地機洗地板或打臘。開園後需不定時清洗廁所，巡視園區保持環境整潔，定時以推車收集垃圾桶內垃圾，在顧客較多時就需要頻繁的巡視，依工作範圍每班總計須走路5-6小時，另需依公司指派不定時乘坐吊車，站在吊籠內清洗離地面約20米高的吉祥物。也需要輪流以高壓機清洗戶外樓梯平台。</p> <p>2.工作型態：現場人員分為2班，上班時間為上午8點至下午5點及上午9點至下午6點，暑假期間部份人員須配合營業時間調整下班時間。人員工作範圍分為A-B區及C區兩組，C區再分為AB兩組，另有負責較粗重工作的機動組，現場工作大多以雙人作業進行。</p> <p>3.人員及危害特性概述：1.工作人員使用高壓機清洗戶外平台樓梯時，機器音量過大，易引起工作人員聽力損傷。2.現場人員每日需接觸多樣化學清潔用品，例如：漂白水、防鏽油等...，若標示不清楚，則可能令人員拿錯導致化學用品交互作用進而造成吸入性傷害。3.因現場人員需維護園區內垃圾桶清潔，遊客有時會丟入竹籤，玻璃瓶等垃圾，若工作人員無保護措施則容易造成切割傷。4.工作人員有時需配合公司政策而以吊車至高處做清潔工作，屬高架作業，若無做好安全措施，則可能發生墜落風險。</p>	





附表十 勞工健康服務執行紀錄表(範例)-職護填寫

三、臨廠健康服務執行情形（勞工健康保護規則第七條及第八條事項）：

■ 勞工體格、健康檢查紀錄之分析、評估、管理與保存及健康管理

請工號KC4xx同仁前來與臨廠醫師討論今年員工健檢報告及做健康諮詢服務，告知相關注意事項，並協助開立轉介單至醫療院所做複檢動作。

■ 協助雇主與勞工安全衛生人員實施職業病預防及工作環境之改善

由廠醫、廠護、工安及單位組長陳○○陪同參與訪視前會議，由單位副組長孫○○陪同現場訪視及解說現場人員工作情形，由廠醫提出相關建議及改善措施以預防職業病發生。





附表十 勞工健康服務執行紀錄表(範例)-職醫及工安填寫

四、改善及建議採行措施：

1. 使用高壓機清洗戶外平台樓梯時，工作中有明顯的持續噪音暴露，建議人員執行此項工作時應採取聽力保護措施，使用耳塞或耳罩。
2. 現場人員高壓機清洗作業平均每週約執行三次，建議下次的環境測定計畫應將本課的高壓機清洗作業納入，進行噪音劑量檢測，評估是否需申請噪音作業特殊勞工健康檢查。
3. B區小倉庫之清潔劑、不鏽鋼防鏽油等危害物質之容器建議雙面都貼標示，並擺放整齊，避免意外傾倒洩漏，並應張貼物質安全資料表。
4. 現場工作人員在工作中發生輕微割傷的比例稍高，建議加強宣導現場作業員工應養成工作中使用手套及口罩等個人防護具之良好習慣。
5. 機動組人員若配合公司政策有執行高度五公尺以上吊車高空清潔作業時，建議依勞工健康保護規則附表三十八排除有罹患癲癇、精神或神經系統疾病、高血壓、心血管疾病、貧血、平衡機能失常、呼吸系統疾病、色盲、視力不良、聽力障礙、肢體殘障等疾患之員工，並應加強督導現場人員做好安全保護措施，以降低意外風險。
6. 工號 KCXXX本年度健檢結果稍有異常，經廠醫給予健康諮詢後提供轉介單建議就醫追蹤，請單位主管給予關懷。





健康檢查 HEALTH SURVEILLANCE

- 新進人員/轉換工作單位：體格檢查
- 在職人員：定期健康檢查
- 健康檢查/體格檢查項目
 - ✚ 勞工健康保護規則第十一條
 - ✚ 游離輻射防護法第十六條
 - ✚ 游離輻射防護法施行細則 第8條
- 健康檢查頻率
 - ✚ 勞工健康保護規則第十二條
- 健康檢查記錄保存
 - ✚ 勞工健康保護規則第十三條



新進員工體格檢查通知單

○○○○股份有限公司 新進員工體格檢查項目表

到職單位	檢查項目	一般體格 檢查	特殊體格檢		請勾選
			噪音檢查	錳作業檢查	
其他單位		✓	✓		
煉鋼廠		✓	✓	✓	
儲運處		✓	✓	✓	

備註：**(請依螢光筆畫選之項目，至醫院做該項體檢)。**

1. 新人到職前，應全面實施一般體格檢查及噪音特殊檢查。
2. 新到職為煉鋼廠、儲運處單位者，則須加作錳作業特殊檢查。
4. 各檢查詳細項目如下：

檢查類別	詳細檢查項目
一般體格 檢查	(1)既往病歷及作業經歷之調查。(2)自覺症狀及身體各系統之物理檢查。 (3)身高、體重、視力、色盲及聽力檢查。(4)胸部X光(大片)攝影檢查。 (5)血壓測量。(6)尿蛋白及尿潛血之檢查。(7)血色素及白血球數檢查。 (8)血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT或稱SGPT)、肌酸酐(creatinine)、膽固醇及三酸甘油酯 之檢查。(9)其他必要之檢查。
噪音作業	(1)作業經歷之調查。 (2)服用傷害聽覺神經藥物(如水楊酸或鏈黴素類)、外傷、耳部感染及遺傳所引起之聽力障礙等既往 歷之調查。 (3)耳道物理檢查。 (4)聽力檢查(audiometry)。(測試頻率至少為五百、一千、二千、三千、四千及六千赫之純音， 必 需建立聽力圖)。
錳作業	(1)作業經歷之調查。(2)酗酒、精神、神經、肝臟及腎臟疾病既往歷之調查。 (3)肺臟、神經(含巴金森症候群)及精神之物理檢查。(4)胸部X光(大片)攝影檢查。

請至以下勞保局核定指定醫院辦理相關體格檢查：

高雄市：

義大醫院、高雄基督教信義醫院、國軍左營總醫院附設民眾診療服務處、高雄市立旗津醫院、高雄榮民總醫院
正大醫院、高雄市立小港醫院、聖功醫院、愛仁醫院、鳳山醫院、高新醫院、高雄長庚紀念醫院、瑞生醫院
行政院衛生署旗山醫院、建佑醫院

台南市：

麻豆新樓醫院、奇美醫院、行政院衛生署新營醫院、永康榮民醫院、行政院衛生署台南醫院新化分院、佳里醫院
行政院衛生署台南醫院、台南新樓醫院、成功大學醫學院附設醫院

屏東縣：

行政院衛生署屏東醫院、安泰醫院、龍泉榮民醫院、恆春基督教醫院、小康醫院、枋寮醫院、潮州安泰醫院
行政院衛生署恆春旅遊醫院

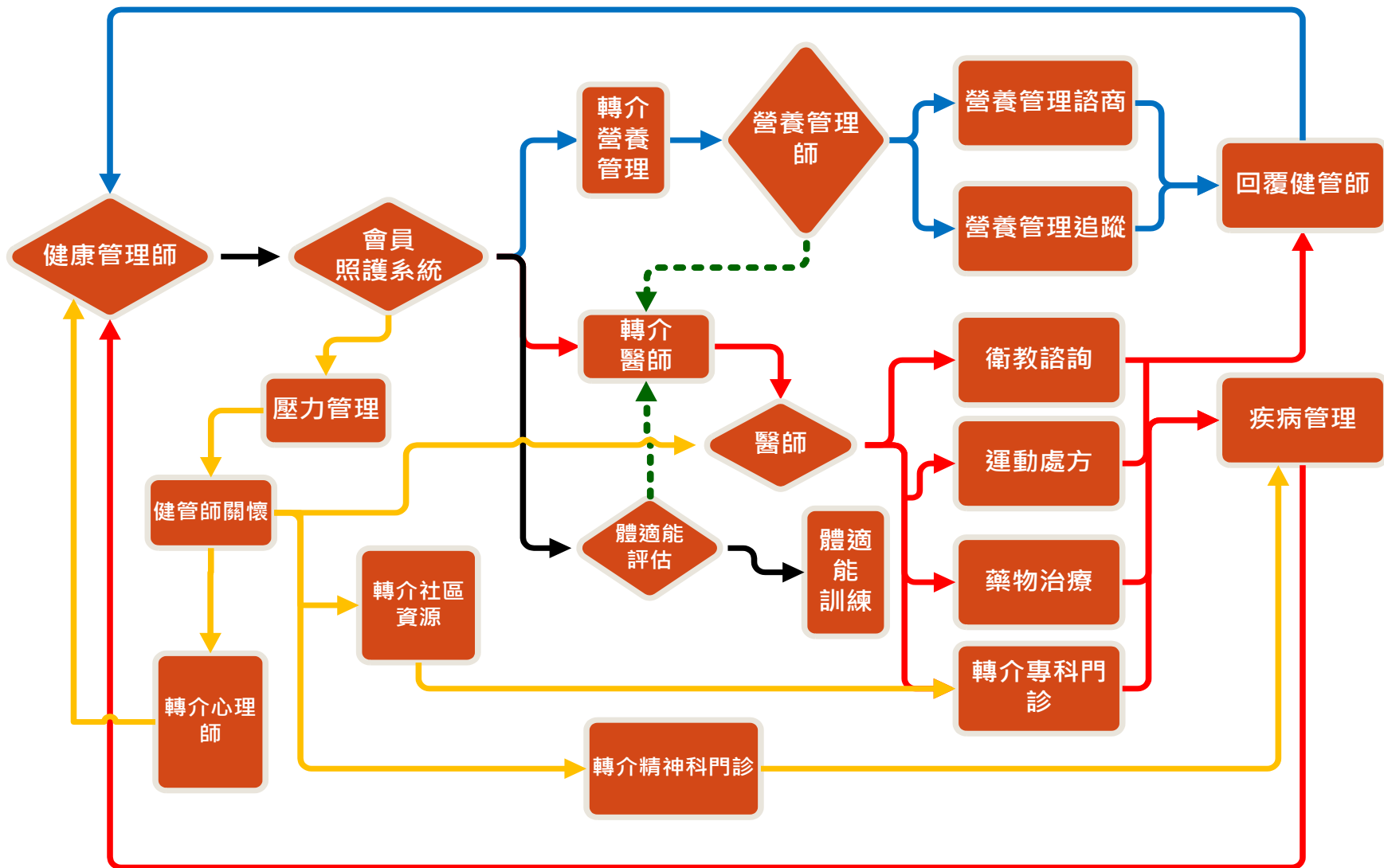
注意事項：

人員報到需繳交體檢報告資料如下：

1. 體格檢查報告書(醫院自製體格檢查報告格式)**聽力檢查必需建立聽力圖**
2. ○○所提供之健康檢查記錄表(一般體格及健康檢查記錄、特殊體格及健康檢查記錄)**需健檢醫師簽章**



Health Management 健康管理服務流程-範例





員工體格/定期健康檢查結果異常 管理記錄單

員工健康檢查異常管理記錄單

單位		工號	
姓名		健檢日期	
健康檢查類別	<input type="checkbox"/> 一般健康檢查 <input type="checkbox"/> 特殊健康檢查	管理級別：	<input type="checkbox"/> 三級管理 <input type="checkbox"/> 二級管理 <input type="checkbox"/> 四級管理
駐廠醫師建議說明	<input type="checkbox"/> 不影響目前工作，但應採取健康改善措施。 <input type="checkbox"/> 員工應採取健康改善措施，並於____年__月__日之前提供複檢報告後，再回醫務室重新評估。(員工簽名:_____駐廠醫師簽名:_____) 日期: _____ 第二次評估結果: _____ <input type="checkbox"/> 不適合從事： <input type="checkbox"/> 噪音作業 <input type="checkbox"/> 重體力作業 <input type="checkbox"/> 高架作業 <input type="checkbox"/> 異常工作負荷（輪班、夜間工作、長時間工作） <input type="checkbox"/> 重覆性作業 <input type="checkbox"/> 不自然姿勢施力 <input type="checkbox"/> 其他： 員工簽名:_____ 駐廠醫師簽名:_____ 日期: _____		
處長:_____ 課長:_____ 承辦者:_____			
會簽單位	會簽意見		
用人單位	副理:_____ 課長:_____ 承辦者:_____		
人資單位	(需要配工之案件需加簽至人資室) 協理:_____ 課長:_____ 承辦者:_____		

表單流程：醫務室 ↓ 用人單位 ↓ 需配工之案件加簽至人資單位 ↓ 醫務室





HOW WE DO IT ?

□ 健康管理 (Health Management)

102年度人員健康管理追蹤總表

組別	姓名	健檢日期	追蹤類別 1.高風險 2.二級管理 3.工作調整 4.其他異常	聯絡方式		聯絡結果	回診日期
				電話 (註明日期、時間)	Note (註明日期、時間)		





HOW WE DO IT ?

□ 高風險員工健康諮詢 Health Management

疾病別		高血壓			高血糖			高血脂		
現況	疾病人數	已控制人數	未控制人數	疾病人數	已控制人數	未控制人數	疾病人數	已控制人數	未控制人數	
機O組	AA課16員	4	2	2	2	0	2	2	0	2
	BB課10員	2	2	0	1	1	0	0	0	0
	CC課4員	0	0	0	1	0	1	1	0	1
	DD課10員	2	2	0	1	0	1	0	0	0
修O組	EE課9員	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	FF課7員	2	2	0	0	0	0	0	0	0
	GG課13員	4	4	0	2	2	0	1	1	0
	HH課14員	3	3	0	0	0	0	1	1	0
	JJ課18員	0	0	0	1	1	0	2	1	1
總計101員		18	16	2	8	4	4	7	3	4





HOW WE DO IT ?

□ 高風險員工健康諮詢 Health Management

現況	疾病別	冠心病			腦中風			癌症	B肝帶原
		疾病人數	已控制人數	未控制人數	疾病人數	已控制人數	未控制人數	疾病人數	疾病人數
機O組	AA課16員	0	0	0	4	2	2	0	0
	BB課10員	2	2	0	0	0	0	0	1
	CC課4員	0	0	0	0	0	0	0	1
	DD課10員	2	0	2	0	0	0	0	0
修O組	EE課9員	0	0	0	0	0	0	0	2
	FF課7員	0	0	0	0	0	0	0	2
	GG課13員	0	0	0	0	0	0	0	1
	HH課14員	0	0	0	0	0	0	0	3
	JJ課18員	0	0	0	0	0	0	0	1
總計101員		4	2	2	4	2	2	0	11





HOW WE DO IT ?

□ 健康管理 (Health Management)

103年度員工健康指導暨工作調整評估報告總表

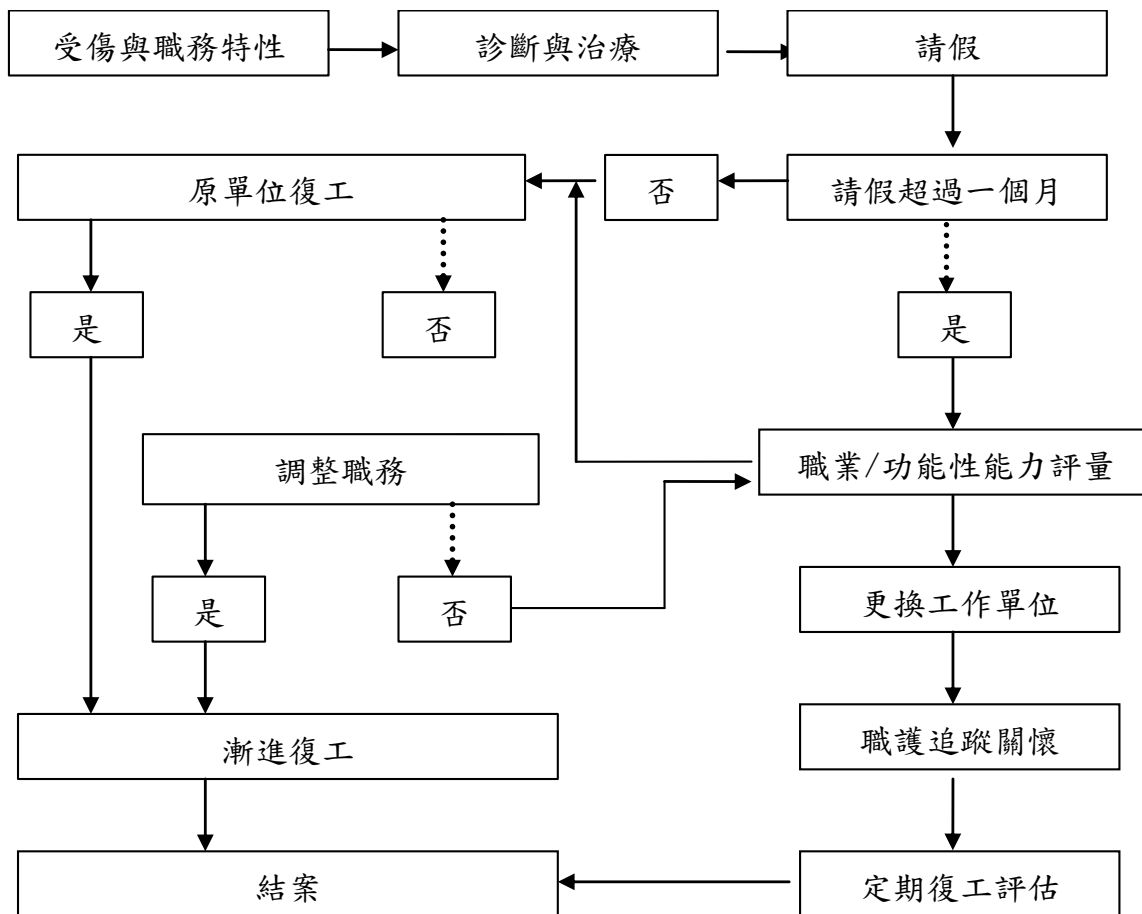
組別	姓名	健檢日期	評估日期	會簽結果		追蹤日期	追蹤結果	備註
				日期	工作限制			
					1. 噪音 2. 游離輻射 3. 高架 4. 重體力 5. 單獨操作 6. 空浮區 7. 戴面罩 8. 異常工作負荷 (加班、夜班) 9. 其他事項		1. 改善 2. 未改善 3. 變差	





HOW WE DO IT ?

□ 配工與復工評估(fitness for work)





HOW WE DO IT ?

□ 配工與復工評估(fitness for work)

- ✚ 跨部門資源整合
- ✚ 研擬配工及復工相關管理辦法、規章
- ✚ 員工、主管、工安、人資、職護、職醫
均可視需要提出申請
- ✚ 公司文化及主管的領導統御有**關鍵性**的
影響





配工與復工評估

○○○公司勞工健康指導暨工作調整評估報告書

部門	職稱	員工編號	姓名	性別	出生日期	年齡
				男·女	年 月 日	歲
普通疾病(心·身)	職場復歸	健康檢查後處置 1. 高風險：過勞(三高/冠心症/中風)/癌症 2. 分級管理：游離輻射/噪音				
診斷名稱		醫療機構名稱				
面談參與人員		面談日期		年 月 日		
工作內容概要 (單位填寫)						
健康狀況概要 (職護填寫)						
醫師面談概要 (含與單位主管 協議內容)						
指導區分	醫療或健康指導 <input type="checkbox"/> 1. 需要接受治療 <input type="checkbox"/> 2. 須要追蹤觀察 <input type="checkbox"/> 3. 須要接受飲食及生活習慣等衛教指導 <input type="checkbox"/> 4. 不須要接受治療 <input type="checkbox"/> 5. 個人防護具_____使用 工作調整指導 <input type="checkbox"/> 1. 可繼續工作(工作調整期間：20 年 月 日~20 年 月 日) <input type="checkbox"/> 1). 可繼續從事原來的工作 <input type="checkbox"/> 2). 可從事接近日常之工作內容 <input type="checkbox"/> 2. 可從事符合下列條件限制之工作(包含超時或假日工作、或禁止出差) <input type="checkbox"/> 1). 變更工作場所： <input type="checkbox"/> 2). 變更職務： <input type="checkbox"/> 3). 縮減職務量： <input type="checkbox"/> 縮減工作時間： <input type="checkbox"/> 縮減業務量： <input type="checkbox"/> 4). 加班工作之限制(每日 小時/每天加班： <input type="checkbox"/> 禁止 · <input type="checkbox"/> 可) <input type="checkbox"/> 5). 周末或假日之工作限制(每月 次) <input type="checkbox"/> 6). 出差之限制(每月 次) <input type="checkbox"/> 7). 夜班工作之限制(輪班工作者)(每月 次) <input type="checkbox"/> 3. 不可繼續工作(休假期間：20 年 月 日~20 年 月 日) <input type="checkbox"/> 4. 其它具體之工作調整建議(包括工作調整或異動、追蹤或職場對應方法等詳細之工作調整內容)					
	健康服務醫師		工安組			
工作調整、健康關懷與指導之具體內容 (部門主管填寫)	(包括工作調整或異動、追蹤或職場對應方法等詳細之工作調整內容)					
部門主管						
單位主管						

正本醫務室收存，影本由主辦單位、員工收存





□ 配工與復工評估

人員作業情形評估紀錄表

單位			工號	
姓名		事由	<input type="checkbox"/> 定期健康檢查後 <input type="checkbox"/> 長期傷病後 <input type="checkbox"/> 其他	
事故經過及 需求內容				
駐廠醫師 建議說明				
			駐廠醫師簽名：_____ 日期：_____	
受訪視單位提出改善狀況說明：				
廠長：	課長：	承辦人：		





HOW WE DO IT ?

Fitness for work

- 公傷右腕關節變形、恥骨骨折及尿道撕裂傷
 - ✦ 工作內容簡述 [工作內容簡述.doc](#)
 - ✦ 工作能力評估轉介 [工作能力評估-1.doc](#)

- 重複性作業人因負荷致肌肉骨骼疾患
 - ✦ 附表十 [附表十.doc](#)
 - ✦ 轉介單 [門診轉介單.doc](#)

- 人工瓣膜置換手術後
 - ✦ 復工追蹤現場訪視 [復工追蹤訪視報告.doc](#)

- 躁鬱症
 - ✦ 家屬會談 & 健保轉介單 [健保轉診單.doc](#)





健康促進活動

Go 減重班

Go 健康體適能

Go 職場壓力管理

Go 無菸職場

Go 上班族健康操創意賽

Go 健康示範餐





REFLECTION





REFLECTION

- **Workplace mental health service**
 - ✚ **Stereotype & myth**
 - ✚ **Mental disease as chronic disease**
 - ✚ **Goal of treatment**

- **Support from management system**
 - ✚ **Company policy & culture**
 - ✚ **Leadership is THE impact factor**
 - ✚ **Helping the helper**



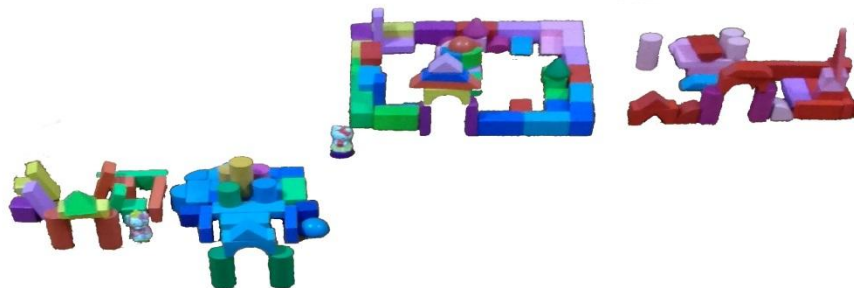


REFLECTION

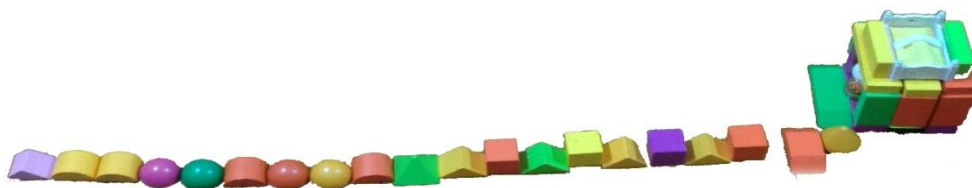
- **Health behavior change**
 - ✚ **Everyone is unique with personal agenda**
 - ✚ **Do the right thing in right way by right person**

- **The art of team work**
 - ✚ **Working with occupational nurses, industrial hygiene and safety personnel**
 - ✚ **Working with other specialists in hospital**
 - ✚ **Communication with the company management chief in charge**
 - ✚ **Integrative efforts to establish consensus**





FUTURE PERSPECTIVE





FUTURE PERSPECTIVE

- **Linking with national health care system**
 - ✚ **Chronic disease health management**
 - ✚ **Multidisciplinary care for mental disorder**
- **collaboration from governmental efforts**
 - ✚ **Items and focus of inspection**
 - ✚ **Adequate training and support service**





誌 謝

- 感謝義大醫院盧易呈醫師支援大部分的臨廠勞工健康服務
- 感謝義大醫院管理中心同意提供合約範例
- 感謝燁聯公司、燁輝公司共同建立臨廠勞工健康服務相關流程及表單





員工健康服務

全心、全人、全家、全程、全隊的照顧

壯有所用，病有所依(醫)

醫療始終來自於關懷

健康照護，幸福長駐

健康照護，幸福長駐

員工健康，企業安康

健康職場，工作保障



感謝您的聆聽！

• • Q & A 時間

